

ВЕРНО (титульник- сдавала в комитет по труду

**Изменения и дополнения
в Коллективный договор по регулированию социально-трудовых
отношений в Муниципальном казённом общеобразовательном
учреждении «Большеанненковская средняя общеобразовательная
школа» Фатежского района Курской области на 2023 -2025 годы**

Стороны Коллективного договора:

- работодатель в лице его представителя - руководителя муниципального казённого общеобразовательного учреждения «Большеанненковская средняя общеобразовательная школа» Фатежского района Курской области – Зиминой Аллы Викторовны;

- работники образовательной организации в лице их представителя - первичной профсоюзной организации муниципального казённого общеобразовательного учреждения «Большеанненковская средняя общеобразовательная школа» Фатежского района Курской области, далее – профсоюзный комитет, в лице председателя профсоюзного комитета – Мезенцевой Лидии Ивановны

договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор регистрационный номер № 1448 по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном казённом общеобразовательном учреждении «Большеанненковская средняя общеобразовательная школа» Фатежского района Курской области на 2023 – 2025 годы:

1. Коллективный договор

1.1. Пункт 4.6 раздела IV после слов «стимулирующего характера:» изложить в новой редакции:

- административно-управленческому персоналу 10 %;
- педагогическим работникам 70 %;
- учебно-вспомогательному персоналу (служащим) - 10 %;
- категории «рабочие» - 5 %;
- обслуживающему персоналу - 5 %.

1.2. В пункте 4.9 раздела IV:

абзац третий в соответствии с подпунктом «д» пункта 4 раздела II Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном, местном уровнях систем оплаты труда работников государственных муниципальных учреждений на 2022 год после слов « с деловыми качествами работников,» дополнить словом «результатами»;

1.3. Абзацы третий и четвертый пункта 4.11 раздела IV изложить в следующей редакции: «На основании письма Министерства труда и социальной защиты РФ от 12 марта 2019 г. N 14-2/ООГ-1663 заработная

плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена. Предусмотренное указанной статьей право работника на получение заработной платы не реже чем каждые полмесяца относится к числу условий, установленных законодательством. Это условие не может быть ухудшено ни по соглашению сторон, ни на основании коллективного договора.

Таким образом, заработная плата за первую половину месяца должна быть выплачена в установленный день с 16 по 30 (31) число, за вторую половину — с 1 по 15 число следующего месяца, при этом разрыв между выплатами на первую половину месяца и за вторую половину месяца не должен превышать 15 календарных дней».

1.4 В абзаце втором подпункта «б» 4.13 раздела IV в соответствии с п. 1 раздела IV постановления Правительства Курской области от 02.12.2009 №165 слова «результаты труда» заменить словами «результаты работы».

1.5 В абзацах втором и третьем пункта 4.14 раздела IV после слов «в соответствии с Постановлением Администрации Курской области от 24.01.2006 г. № 5» добавить «О вознаграждении педагогических работников областных государственных и муниципальных образовательных учреждений Курской области за выполнение функций классного руководителя»; после слов «на основании постановления Администрации Курской области от 14.05.2020 г. № 486-па», дополнить следующим: «О ежемесячном денежном вознаграждении за классное руководство педагогическим работникам областных государственных образовательных организаций и муниципальных образовательных организаций Курской области, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы».

1.6.Пункт 4.18 раздела IV в соответствии с п.5.4 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2021-2023 годы изложить в следующей редакции: «При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда и (или) ставки заработной платы (должностного оклада) в период его пребывания в ежегодном оплачиваемом или другом отпуске, а также в

период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы, исходя из более высокого размера и (или) измененной ставки заработной платы (должностного оклада), производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.».

1.7. Подпункт 4.19.7 пункта 4.19 раздела IV после слов «в размерах, определенных» дополнить словом «нормативными».

1.8. В пункте 4.28 раздела IV слова «Учитывать критерий для оценивания работы наставников – «Эффективная организация наставничества.» исключить.

1.9. Раздел IV дополнить пунктом 6.11 в соответствии с постановлением Губернатора Курской области от 24.10.2022 № 307-пг «О дополнительных социально-трудовых гарантиях лицам, призванным на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации» следующего содержания:

«6.11. Работникам, призванным в соответствии с указом Президента Российской Федерации на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации (далее – военная служба), Работодатель обязуется:

- сохранять уровень доходов работников и осуществлять выплаты в размере средней заработной платы на период приостановления действия трудового договора в связи с прохождением ими военной службы;
- исключить период испытательного срока при приеме на работу для работников, проходивших военную службу;
- предоставлять работникам, проходившим военную службу, преимущественного права на оставление на работе при сокращении численности или штата работников.».

1.10. Абзац второй подпункта 8.2.1. пункта 8.2 раздела VIII после слов «ст. 209.1» дополнить словами «ТК РФ».

1.11 в абзаце второго подпункта 8.5.7. пункта 8.5 раздела VIII слова «Р.Ф.» заменить словами «РФ».

2. Правила внутреннего трудового распорядка

2.1. Пункт 2.3 раздел 2:

абзац третий в соответствии со ст.66.1 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) изложить в следующей редакции:

«- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключен впервые;».

абзац четвертый в соответствии со ст.65 ТК РФ изложить в следующей редакции: «- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;».